

**Dorogi Zsigmondy Vilmos Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű
Gimnázium**

2510 Dorog, Otthon tér 3.

E-mail: info@zsigmondy-dorog.hu

**Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása és
egyéni védőeszköz juttatás szabályzata**



2019.

1. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

1.1. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet

- amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor védőberendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések, szükség szerinti együttes alkalmazásával kell megvalósítani, melyet alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

1.2. A szabadtéri munkahelyen, továbbá, ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőítallal gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

1.3. A védőital juttatásának rendjét jelen szabályzat **8. fejezete** tartalmazza. Amennyiben a munkakörben a munkavállaló bőre bőrkárosító hatásnak van kitéve, a bőrvédő készítmények juttatására vonatkozó szabályokat a **9. fejezete** tartalmazza.

1.4. A védőeszköz juttatásának rendje kialakítása során, fel kell mérni a kockázatok jellegét és mértékét, mennyiségi és minőségi értékelés alapján kell meghatározni a megfelelő védelmi képességgel rendelkező védőeszközt. Figyelembe kell venni:

- a) a kockázatok jellegét és mértékét; és ennek megfelelő védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközt kell kiválasztani,
- b) a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek megfelelő, védőeszközre meghatározott felhasználási határokat (védelmi képesség, fokozat vagy osztály),
- c) a védőeszköz használatának egészségi, egyéni alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait.

1.5. A felmérésnek tartalmaznia kell, azoknak a kockázatoknak az értékelését, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el, továbbá:

- a) azoknak a jellemzőknek a meghatározását, amelyekkel a védőeszköznek rendelkeznie kell ahhoz, a kockázatokkal szemben hatékony legyen, beleértve azon kockázat figyelembevételét, amelyet maga az egyéni védőeszköz okozhat;
- b) a beszerezni kívánt védőeszköz védelmi szintjének (képességének) összehasonlítását az előző pontban említett jellemzőkkel.

1.6. A vizsgálatot meg kell ismételni, ha bármelyik elemét tekintve változás következett be.

1.7. Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében, a munkavállalókat a kockázatokkal szemben hatásos védelmet nyújtó védőeszközzel kell ellátni és ellenőrizni kell azok rendeltetésszerű használatát.

1.8. A munkavállalók részére csak olyan egyéni védőeszközök adhatók ki, amelyek „Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról” szóló 18/2008.

(XII. 3.) SZMM rendelet **rendeletnek** megfelelnek. Az EK jelölést valamennyi védőeszközön kötelező elhelyezni. A védelmi képességre vonatkozó piktogramokat a honosított szabványok, valamint a szabványok alapján jelen szabályzat **1. számú melléklete** tartalmazza.

1.9. A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat naprakészen kell nyilvántartani és azokat az arra jogosultak, illetve az ellenőrzést végző hatóság kérelmére kell bemutatni.

1.10. Gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz

- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
- b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
- c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
- d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.

1.11. Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.

1.12. A védőeszközt ingyenesen kell biztosítani, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.

1.13. Az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli vagy egyéb megváltás a munkavállalónak nem adható.

1.14. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.

1.15. Az Intézményvezető, illetve az általa megbízott személy¹ előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel - hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját.

1.16. Az Intézményvezető, illetve az általa megbízott személy a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg a munkavállaló rendelkezésére bocsátja a magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást és gondoskodik arról, hogy *ki legyen oktatta*, (amennyiben szükséges, gyakorlati képzéssel is) ezek tartalmából. A tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét írásban kell dokumentálni és azt a munkavállalóval alá kell íratni, továbbá - kérelemre

- az ellenőrzést végző hatóság részére a dokumentumot bemutatni. A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan, a Munkavédelmi törvény rendelkezései szerint.

1.17. A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az - figyelemmel a védőeszköz elhasználódására - a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan, rendelkezésre álljon.

1.18. A munkavállaló köteles haladéktalanul tájékoztatni az **Intézményvezető által megbízott személyt**, amennyiben megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható, azt haladéktalanul ki kell cserélni.

1.19. Munkahelyenként és munkakörönként írásban kell meghatározni:

- a) azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználadott védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése továbbá,
- b) a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve azt, hogy pontosan mikor kell használni és meddig.

1.20. A munkavállaló az egyéni védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, csak abban az esetben:

- a) ha a munkavégzés helye változó és más módon nem biztosítható a védőeszköz a munkavállaló számára,
- b) a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.

1.21. A védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, (amennyiben van választott munkavédelmi képviselő) valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot is, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.

1.22. A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni (amennyiben van választott munkavédelmi képviselő).

1.23. A védőeszköz használatának feltételeit - különösen viselhetőségének időtartamát - a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és határfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.

2. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA

2.1. Az előírt védőeszközt a munkavállalónak a munkavégzés teljes időtartama alatt viselni kell, kivéve, ha az adott munkakörben, az egyéni védőeszközzel elhárítható veszély, csak a munkaidő egy részében áll fenn. Tehát, használatuk az ártalom jelenlétekor kötelező és úgy kell készenlétben tartani, hogy szükség esetén azonnal használható, illetve ellenőrzéskor bemutatható legyen.

2.2. Az Intézményvezető által megbízott vezető köteles rendszeresen ellenőrizni a védőeszközök megfelelő állapotát, azok előírás szerinti használatát. Azt a munkavállalót, aki a számára előírt védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás időtartamára kereset nem jár.

2.3. Az **Intézmény** köteles biztosítani a munkavállalóknak az egyéni védőeszközök zárható és a tájékoztatója szerinti tárolását.

2.4. A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs.

2.5. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

2.6. A munkavállaló kötelessége a védőeszköz használata előtt annak működőképességéről meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, tárolni, rongálódástól megóvni, a tőle elvárható módon karbantartani, tisztántartani.

3. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK BESZERZÉSE, KIADÁSA, CSERÉJE ÉS PÓTLÁSA

3.1. A védőeszközöket, az érintett munkavállalók részére megfelelő mennyiségben és minőségben, az adott tevékenység teljes időtartamára biztosítani kell.

3.2. Az egyéni védőeszközökből a szükségletnek és a létszámnak megfelelő, minimális raktári készletet kell tartani, annak érdekében, hogy az új belépő dolgozó munkába állásakor ellátható legyen vele, illetve a használat során, ha megrongálódik, védelmi képessége csökken, vagy védelmi képességét elveszíti, a cseréje biztosított legyen.

3.3. A munkavállaló haladéktalanul köteles intézkedést kérni a közvetlen vezetőjétől, ha megítélése szerint a védőeszköz megrongálódott, vagy elveszítette védelmi képességét. Amennyiben a munkáltató nem tudja az előírt védőeszközzel ellátni a munkavállalót, olyan munkával kell megbízni, amelyhez a védőeszköz rendelkezésre áll, vagy nem szükséges.

Ha ez nem teljesíthető, a munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, és erre az időre átlagkereset jár neki.

3.4. Az Intézmény köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló munkába állásakor a munkakörben előírt egyéni védőeszköz biztosítva legyen, továbbá köteles gondoskodni a megrongálódott, védelmi képességét veszített egyéni védőeszköz kicseréléséről.

3.5. A megrendelésnek tartalmazni kell a beszerezni kívánt egyéni védőeszköz:

- megnevezését
- EU szabványszámot
- védelmi képesség jeleit
- védelmi kategória számát
- a megrendelt mennyiséget méret-nagyság szerinti bontásban.

3.6. Átvételkor meg kell győződni arról, hogy a védőeszközön, vagy a csomagolásán fel van-e tüntetve a „CE” jel, az EU szabványszám, a gyártó neve, a notifikált laboratórium száma, a védelmi képesség jelei, és kötelező tartozékként mellékelve van-e az EK megfelelőségi nyilatkozat és a magyar nyelvű használati utasítás ill. a tájékoztató.

3.7. Amennyiben a magyar nyelvű használati utasítás ill. a tájékoztató nem felel meg a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet rendeletben meghatározottaknak a termék nem számít egyéni védőeszköznek! Ilyen terméket nem szabad védőeszközként kiadni a munkavállalónak, (bizonyos esetekben munkaruhaként adható, amennyiben ez megengedhető pl. hideg ellen védő kabát, azonban ekkor a munkaruha szabályzatban meg kell jelennie mint munkaruha).

3.8. Az Intézmény munkavállalói által használatos egyéni védőeszközök védelem iránya szerinti, az egyéni védőeszközök munkahely és munkakör szerinti meghatározását a kockázatértékelésben feltárt kockázatok alapján határoztam meg. Védőeszközt megrendelni kizárólag a táblázat alapján lehet, figyelembe véve az ott meghatározott védelmi kategóriát, a vizsgálati szabvány számát és a védelmi szintet, illetve képességet.

3.9. A munkavállalóknak kiadott védőeszközökről az Intézményvezető által megbízott személy köteles nyilvántartást vezetni, a „Egyéni védőeszközök kiadásának bizonylata” lapon.

3.10. Csere szükséges minden esetben:

- a munkavállaló jelzése alapján, ha a védőeszköz veszített védelmi képességéből
- az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi képességéből,
- ha baleset történt, bár a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma, de feltételezhető a sérülése,
- ha a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett,
- olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan és befolyásolhatja a védelmi képességét,
- a védőeszköz elöregedése esetén.

3.11. Azoknak a védőeszközöknek a listája, amelyeket a gyártástól számított bizonyos lejáratú időn belül szabad csak használni (minden esetben figyelembe kell venni a gyártói ajánlásokat is):

- ipari védősisakok (MSZ EN 397)
 - hőre lágyuló kivitel: 3 év
 - hőre keményedő kivitel: 5 év
- légzésvédő eszközök: 3-5 év,
- különleges védőruházatok: 5-6 év
- leesés ellen védő eszközök:
 - hevederzetek, kötelek, kapsok, karabinerek: 5-6 év
 - automatikusan visszahúzódó típusú zuhanásgátlók (évenkénti szervizeléssel) 10 év.

4. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK TISZTÍTÁSA, KARBANTARTÁSA

4.1. A munkavállalók részére kiadott védőeszközök, az **Intézmény** tulajdonát képezik. A védőöltözet (télkabát, vegyi anyaggal szennyezett védőruha, stb.) szakszerű tisztításáról, az Intézmény gondoskodik.

4.2. A munkavállaló köteles átvenni azt a védőruhát is, amely nem új, de tisztítása szakszerűen van elvégezve és jó állapotban van.

5. A HELYES HASZNÁLAT OKTATÁSA

5.1. A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodni kell arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A védőeszköz átvételekor a magyar nyelvű tájékoztatót és a használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani, azok tartalmát meg kell ismertetni vele.

5.2. A védőeszköz használatának oktatása és gyakorlása: amennyiben védőeszköz használata bonyolult, vagy nem egyértelmű, a gyakorlatban is be kell mutatni a munkavállalónak a védőeszköz szabályos és helyes használatát. Az oktatást tényét írásban kell dokumentálni. A tájékoztatójában foglaltak figyelembevételével a közvetlen munkahelyi vezető amennyiben szükséges, a következő esetekben köteles oktatni és gyakoroltatni:

- munkába álláskor,
- az első használatbavételt megelőzően,
- új típusú (még nem használt) védőeszköz alkalmazásakor,
- munkavállaló nem megfelelő magatartása miatt.

7. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

7.1. Jelen szabályzatot ismertetni, illetve egyeztetni kell az **Intézmény** munkavállalóival és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával.

7.2. Az **Egyéni Védőeszköz Juttatás Szabályzatot** indokolt esetben, új munkahelyek létesítésekor, a munkakörülmények, valamint a jogszabályok változásakor felül kell vizsgálni és a munkavédelmi szakember, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavállalók, és a munkavállalói érdekképviselő egyetértésével a szükséges módosításokat végre kell hajtani.

8. VÉDŐITAL JUTTATÁS

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

- a) Ennek megfelelően óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH (korrigált effektív hőmérséklet) értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- b) Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (keh) értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztésüket 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.
- c) A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, illetve mesterséges édesítőszerrel is ízesíthető.
- d) A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. Elfogyasztásakor gondoskodni kell a megfelelő higiéniai körülményekről is.

- e) Minden személy részére gondoskodni kell saját használatú pohárról és biztosítani kell a poharak, termoszkok tisztán tartásának lehetőségét is. A pohár lehet a munkavállaló saját ivópohara is, amennyiben hoz magával a munkahelyére.
- f) Azokon a munkahelyeken, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.
- g) Gondoskodni kell arról, hogy a hidegnek minősülő munkahelyen dolgozó munkavállaló, a védőital elfogyasztásakor a pihenőidőt kedvező klimatikus körülmények között, azaz zárt téri, legalább 20 Celsius-fok hőmérsékletű melegedő helyiségben tudja eltölteni.

9. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK

- a) Bőrvédő, bőrtisztító és bőrápoló készítménnyel (együtt: bőrvédő készítmény) kell ellátni a munkavállalót, ha a munkahelyén, munkakörében bőrkárosító hatásnak van kitéve.
- b) A bőrvédő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette pénzbeli megváltás nem adható.
- d) Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, vagy munkahelyen, ahol maró, allergizáló, irritáló vegyi anyagokkal végeznek munkát, illetve ha a dolgozó bőrét, szappanos melegvizes mosással nehezen eltávolítható szennyeződés éri. (Higroszkópos, zsírtalanító hatású anyagok, továbbá olaj, zsír, rozsda, ragasztó, festék, gyanta, szerves oldószerek, hígítók, stb.).
- e) Bőrápoló készítményt biztosítani kell a munka befejezése utáni használatra:
 - ipari kéztisztító szer használatát követően,
 - minden esetben, ha az a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges.
- f) A bőrvédő készítmények munkahely és munkakör szerinti meghatározását a **25. melléklet** tartalmazza.
- g) A bőrtisztító és bőrápoló szerek szükség szerinti juttatását, a **10. számú melléklet** szerint kell dokumentálni. (Ajánlott mennyiség, 450 milliliter háromhavonta, munkavállalónként.)

10. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

10.1. Egyéni védőeszköz:

- minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- **az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előző bekezdés szerinti cél elérése.**

11. A VÉDŐESZKÖZÖK KATEGÓRIÁI

A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

Az 1. kategóriába azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbieket alapján megfelelően használni.

Az **1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök** tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);
- c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése;
- d) veszélyes ütéssel együtt nem járó tárgyak kezelése (pl. kesztyű, kötény);
- e) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejbédelem, időjárás hatásai ellen védelmül szolgáló ruházat, lábbeli);
- f) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejbédek, kesztyűk, könnyű cipők);
- g) napsugárzás (pl. napszemüveg).

A **2. kategóriába tartoznak mindazok a védőeszközök**, amelyek nem tartoznak az 1. illetve a 3. kategóriába. [minden védősisak, a sportsisakot is beleértve, arcvédők, szemvédők, és fényvédők, minden hallásvédő eszköz (fülbe vagy fülre helyezve), speciális használatra tervezett és gyártott védőruházat és/vagy a hozzátartozó (beépített vagy leválasztható) tartozékok minden fajtája, mindazok a védőeszközök és/vagy a hozzátartozó (beépített vagy leválasztható) tartozékok, amelyeket kifejezetten a kar és/vagy kéz védelmére terveztek és gyártottak.

A **3. kategóriába tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök**, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a) a szűrőtípusú légzésvédő eszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;
- b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédő eszközök;
- c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;
- d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri, vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenése fennáll-e vagy nem;
- e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;
- f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;
- g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetve a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ EK-TÍPUSTANÚSÍTVÁNYA

Egyéni védőeszköz EK-típustanúsítványa:
Száma:
Tanúsítást végző bejelentett szervezet neve:
Azonosítási száma:
Címe:
Levélcím:
Telefon: Fax: E-mail:

Jelen EK-típustanúsítvány csak a lepecsételt azonosítási mintával (hiteles mintapéldány) és a megnevezett bizonylatokkal együtt érvényes. Az EK-típustanúsítvány nem ruházható át!

1. Az egyéni védőeszköz megnevezése:
Cikkszám/modellszáma:
Gyártási éve:

2. A tanúsítató (gyártó vagy meghatalmazott képviselője*) megnevezése:

Címe:
Telefon: Fax: E-mail:

3. Az egyéni védőeszközt gyártó megnevezése:

4. Címe:
5. Ország:
Telefon: Telefax:

5. Az egyéni védőeszköz védelmi képessége és védelmi fokozata:

6. Az egyéni védőeszköz megfelelősége alapját képező vizsgálati dokumentumok azonosító adatai:
a) a tanúsító szervezet megnevezése:
vizsgálati jegyzőkönyv száma:
b) EK-megfelelőségi nyilatkozat azonosítója:

7. Az egyéni védőeszköz alapvető egészségvédelmi és biztonsági követelményeknek való megfelelés dokumentációja:
- az egyéni védőeszköz gyártása során teljes körűen alkalmazott honosított szabvány(ok):
vagy
- a gyártó által alkalmazott műszaki megoldások dokumentációjának azonosítója:

8. Az EK-jelölés feltüntetésére vonatkozó előírások:

9. Az egyéni védőeszközre vonatkozó további bejegyzések:

A 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 9. § (3) bekezdésében foglaltak szerinti időpontban, továbbá a 11. § (1) bekezdésében, illetőleg a 12. §-ban foglaltak fennállása esetén az EK-típustanúsítvány érvényét veszti.

A 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 13. § (4) bekezdésében, illetőleg a 14. § (6) bekezdésében foglaltak fennállása esetén az EK-típustanúsítvány visszavonásra kerül. Az egyéni védőeszköz EK-típustanúsítványában foglaltak ellen jogorvoslati kérelemnek van helye. A jogorvoslati kérelmet az egyéni védőeszközt tanúsító szervezet vonatkozó eljárási rendje szerinti felelős személy bírálja el

....., 20..... év hó nap.

tanúsító szervezet

EK MEGFELELŐSÉGI NYILATKOZAT¹

A gyártó vagy annak az Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselője,¹ úgymint kijelenti, hogy az alábbiak szerinti új védőeszköz² megfelel a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletben (89/686/EGK irányelvben) foglaltaknak, valamint adott esetben a honosított harmonizált MSZ EN szabványnak a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 4. §-ában [89/686/EGK irányelv 8. cikk (3) bekezdésében] meghatározott 1. kategóriájú védőeszközök esetében, továbbá azonos a

..... által kiállított³ számú EK típustanúsítványban szereplő védőeszközzel¹,

illetőleg

alávetették a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 14. §-a/15. §-a (89/686/EGK irányelv 11. cikkének A./B. pontja) szerinti⁴ eljárásnak az ellenőrző szerv⁵ ellenőrzése mellett.

Kelt:

.....
aláírás⁶

Megjegyzés:

Az EU területén gyártott, 1. kategóriába tartozó, továbbá a nemzetközi szerződés esetén harmadik országban gyártott védőeszköz tekintetében a vizsgálati jegyzőkönyvvel egyenértékű a gyártó által végzett EK típusvizsgálat alapján kiállított EK megfelelőségi nyilatkozat.

¹ A szervezet neve és teljes címe: Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselő esetében úgyszintén jelölni kell a szervezet és gyártó címét.

² A védőeszköz leírása (márka, típus, szériaszám stb.)

³ A tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv neve és címe.

⁴ A nem kívánt rész törlendő.

⁵ Az ellenőrzést végző bejelentett (notifikált) szerv neve és címe.

⁶ Az aláíró neve és hatásköre, aki felhatalmazást kapott a gyártó vagy a gyártó Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselőtől.

Név:	Munkakör:	Telephely:	Dolgozói kód:
------	-----------	------------	---------------

FONTOS!!!

Fent nevezett aláírással elismerem, hogy a védőeszközt átvettem, elvesztése, vagy szándékos rongálása esetén anyagi felelősséggel tartozom. Oktatásban részesültem arról, hogy a védőeszköz milyen veszélyek ellen véd, azt mikor kell használni, továbbá az „**Egyéni védőeszköz juttatás általános szabályai**” és a **védőeszköz tájékoztatója ill. használati utasítása** alapján arról hogy hogyan kell használni.

Az oktatás tananyagát megértettem, a munkavégzés során a gyakorlatban alkalmazom.

S.sz.	A kiadott egyéni védőeszköz megnevezése	Mennyisége	Mennyiség egysége	Kiadás dátuma	Átvevő aláírása	Újbelépő*	Csere*	Munkakör váltás*	E** E+GY**	A védőeszköz elvételét engedélyezem***
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										
10.										
11.										
12.										
13.										
14.										
15.										
16.										
17.										
18.										

* a megfelelő helyre „X”-et kell írni

** elméleti oktatás esetén „E” betűt, elméleti és gyakorlati oktatás estén „E+GY” betűket kell a cellába írni

*** változó munkahely esetén az egységvezető, vagy az egységvezető által megbízott személy aláírásával igazolja, hogy az egyéni védőeszköz a munkahelyről, (telephelyről) elvihető.

Megjegyzés:

Amennyiben a leadott védőeszközt nem természetes felhasználódás, vagy felülvizsgálati, ill. szavatossági idő lejáratá miatt kell cserélni, és feltételezhető a gondatlan kezelés, nem szakszerű használat, vagy szándékos rongálás, a védőeszköz cseréjekor jegyzőkönyvet kell felvenni!

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BIZTOSÍTÁS KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ALAPJÁN

Sor-szám	Munkakörök	Kockázati tényezők	Védelmi képesség	EN szabvány szám	Védelmi		Egyéni védőeszköz rövid leírása
					szint	kategória	
1.	<i>kémia tanár</i>	Vegyszerek hatása	Kéz védelme	MSZ-EN 374	2	Lombik jel	Vegyszer elleni védőkesztyű (PVC)
2.	<i>Fizika tanár</i>	Vegyszerek hatása	Kéz védelme	MSZ-EN 374	2	Lombik jel	Vegyszer elleni védőkesztyű (PVC)

Dorog 2019. szeptember 2.


 Lőrincz Livia igazgató

